



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.05.2020г.

г. Москва

№ 13

О выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации в 2019 году и о подготовке нового Отраслевого соглашения

Рассмотрев информацию о выполнении в 2019 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы и о ходе подготовки нового Отраслевого соглашения, Центральный комитет Профсоюза ОТМЕЧАЕТ:

стороны Отраслевого соглашения продолжали работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности АПК, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм собственности в систему социального партнерства;

в 2019 году агропромышленный комплекс Российской Федерации демонстрировал уверенный рост, в том числе за счёт поддержки государства, являлся одним из драйверов отечественной экономики и оказывал непосредственное влияние на обеспечение устойчивого социально-экономического развития страны;

мероприятия федерального Отраслевого соглашения в 2019 году распространялись на 637,8 тысяч работников, в том числе на 376,4 тысячи членов Профсоюза.

Выполняя свои обязательства по реализации Отраслевого соглашения в области производственных и экономических отношений, Профсоюз добивался повышения уровня жизни работников отрасли, улучшения условий их труда, вносил вклад в совершенствование производственных и экономических отношений в сфере агропромышленного комплекса, инфраструктурных преобразований в сельских территориях.

При подготовке проекта нового Отраслевого соглашения необходимо особое внимание уделить обязательствам сторон по решению вопросов увеличения заработной платы, кадрового обеспечения отраслей работниками и специалистами с

требуемой квалификацией, охраны и безопасности рабочих мест, повышения эффективности социального диалога на разных уровнях, вопросам молодежной политики.

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Профсоюза и сторон социального партнерства о выполнении в 2019 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы принять к сведению (прилагается).

2. Утвердить состав Комиссии Центрального комитета Профсоюза по подготовке проекта Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы (прилагается).

3. Утвердить состав представителей Профсоюза в Отраслевой комиссии (прилагается).

4. Членам Комиссии Центрального комитета Профсоюза по подготовке проекта Отраслевого соглашения в срок до 1 июля 2020 года дать предложения по структуре и содержанию разделов Отраслевого соглашения.

5. Председателю Профсоюза обратиться к Сторонам социального партнерства с предложением о разработке Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы.

6. Членам профсоюзной стороны Отраслевой комиссии добиваться максимально полного соблюдения интересов членов Профсоюза, основываясь на решениях VI съезда Профсоюза, Центрального комитета, Президиума Профсоюза.

7. Информацию социальных партнеров о выполнении в 2019 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы разместить на сайте Профсоюза.

8. Контроль за выполнением Постановления возложить на Президиум Профсоюза.



Информация

О выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации в 2019 году и о ходе подготовки нового Отраслевого соглашения

В 2019 году агропромышленный комплекс Российской Федерации демонстрировал уверенный рост, являлся одним из драйверов отечественной экономики и оказывал влияние на обеспечение устойчивого социально-экономического развития страны. Достижения АПК – это результат упорного труда миллионов людей и системных мер государственной поддержки.

Стороны Отраслевого соглашения представили подробную информацию о выполнении своих обязательств (прилагается), которая показывает, какие усилия были направлены на достижение целей устойчивого развития отечественного АПК, повышения его эффективности, развития кадрового потенциала и сельскохозяйственной кооперации.

По главе 2 Отраслевого соглашения. Обязательства сторон в области производственных и экономических отношений

Реализация государственной аграрной политики дала мощный импульс развитию сельского хозяйства. За период с 2014 по 2018 год рост валового производства продукции АПК составил 17,7 процента, обеспечив приток инвестиций в сумме более 2 триллионов рублей, без учёта субъектов малого предпринимательства. При стабильном снижении импорта объём экспорта продукции АПК вырос на 30 процентов. Также зафиксирована положительная динамика увеличения урожайности сельскохозяйственных культур и роста эффективности производства.

В 2019 году индекс производства продукции сельского хозяйства в сопоставимых ценах в хозяйствах всех категорий составил 104,0% к уровню 2018 года. Валовый объём продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий в Российской Федерации составил 5,9 трлн. рублей, в том числе в сельскохозяйственных организациях – 3,4 трлн. рублей. Индекс производства пищевых продуктов в 2019 году составил 103,6% к уровню 2018 года, производства напитков – 105,8%, табачных изделий – 90,5%.

Российские аграрии обеспечили объёмы производства, необходимые для достижения показателей Доктрины продовольственной безопасности. По отдельным товарным группам эти показатели были превышены.

Самообеспеченность позволяет России увеличивать свою конкурентоспособность на мировых рынках. В 2019 году было поставлено за

рубеж сельхозпродукции и продовольствия на сумму около 25 миллиардов долларов при плане в 24 млрд. Россия занимает первое место в мире по поставкам пшеницы, лидирующие позиции по экспорту других категорий.

К внешней торговле активно присоединяется малый агробизнес, который производит на экспорт нишевую продукцию - мёд, дикоросы, отдельные виды уникальной мясной и растительной продукции.

В соответствии с поручением Президента России в рамках Послания Федеральному Собранию 2019 года ведется работа по созданию экспортно ориентированных российских защищённых «зелёных» брендов экологически чистой продукции, сырья и продовольствия.

Основным документом, через которое осуществляется регулирование агропромышленного комплекса, является Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы (далее – Госпрограмма).

В начале 2019 года продлен срок реализации проектного этапа Госпрограммы до конца 2025 года (постановление Правительства Российской Федерации от 8 февраля 2019 года № 98). В Госпрограмму включены федеральные проекты "Развитие экспорта продукции АПК", "Цифровизация сельского хозяйства" и "Создание системы поддержки фермеров и сельскохозяйственной кооперации".

В 2019 году из федерального бюджета на ресурсное обеспечение Госпрограммы направлено 318,3 млрд. руб. против 254,1 млрд. руб. в 2018 году. Фактически мероприятия Госпрограммы профинансированы в объеме 311,5 млрд. руб. или 97,9% к бюджетной росписи.

В 2019 году субсидии и другие межбюджетные трансферты на поддержку агропромышленного комплекса субъектам Российской Федерации были предусмотрены в размере 154,02 млрд. рублей, в том числе 128,2 млрд. рублей из федерального бюджета. По информации Минсельхоза России, сельхозтоваропроизводителям перечислено 152,3 млрд. рублей, в том числе 126,9 млрд. рублей средств федерального бюджета. Процент освоения средств федерального бюджета составил 99,0%, бюджетов регионов – 98,3%.

Выполняя свои обязательства в области производственных и экономических отношений, Профсоюз вносил вклад в совершенствование производственных и экономических отношений в сфере АПК, добивался повышения уровня жизни работников отрасли, улучшения условий их труда, инфраструктурных преобразований в сельских территориях.

В 2019 году в рамках работы в Общественных советах при Минсельхозе России и Россельхознадзоре рассмотрены проекты федеральных законов, направленные на развитие АПК:

№ 648675-7 «О внесении изменений в статьи 22, 24 и 31 Федерального закона «О сельскохозяйственной кооперации» (в части процедуры проведения общего собрания членов кооператива)»;

№ 660621-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «О мелиорации земель» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования правового регулирования проведения агролесомелиорации»;

№ 661684-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части регулирования обращения лекарственных средств для ветеринарного применения»;

№ 701076-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «О племенном животноводстве» в части совершенствования управления в области племенного животноводства»;

№ 714894-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования осуществления федерального государственного ветеринарного надзора»;

№ 724640-7 «О внесении изменений в Земельный кодекс Российской Федерации и Федеральный закон «Об аквакультуре (рыбоводстве) и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и другие.

Профсоюз продолжает работу в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Правительственной комиссии по вопросам агропромышленного комплекса и устойчивого развития сельских территорий, Коллегии Минсельхоза России, Общественном совете при Минсельхозе России, Общественном совете при Россельхознадзоре, сотрудничает с Комитетом по аграрным вопросам Государственной Думы Российской Федерации.

Представители Профсоюза принимали участие в парламентских слушаниях на темы «Совершенствование правового регулирования в целях обеспечения ветеринарной безопасности в Российской Федерации»; «Продовольственная безопасность Российской Федерации и наращивание экспорта сельскохозяйственной продукции: правовые аспекты»; «Законодательные аспекты развития малых форм хозяйствования»; «О мерах по совершенствованию оборота, рационального использования и охраны земель сельскохозяйственного назначения»; в работе круглого стола на тему «Законодательные аспекты проектного подхода к реализации Программы комплексного развития сельских территорий», в Научно-практической конференции на тему «Правовое обеспечение развития рыбохозяйственного комплекса Российской Федерации: прошлое, настоящее, будущее. К 15-летию

принятия Федерального закона «О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов».

Масштабность поставленных перед отраслью задач требует совместных скоординированных усилий всех сторон социального партнерства, основой для которого служит Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации. С Минсельхозом России, отраслевым объединением работодателей (Росагропромсоюз), с Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России (АККОР) выстроено хорошее рабочее взаимодействие.

По главе 3 Отраслевого соглашения. Развитие рынка труда и содействие занятости работников

В 2019 году продолжилась тенденция сокращения среднесписочной численности работников организаций АПК. В сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг; за исключением субъектов малого предпринимательства), по данным Росстата, занятость сократилась на 2,7% до 1 148,20 тыс. человек. В производстве пищевых продуктов, напитков и табачных изделий сокращение произошло на 1,8% до 1 136,76 тыс. человек.

В условиях увеличения объемов выпуска товарной продукции АПК, сокращение занятости в отрасли указывает как все более активное использование новых передовых технологий и более производительной техники, сокращение неквалифицированного ручного труда, так и на рост интенсивности трудовых процессов и увеличение нагрузки на работников.

Создание рабочих мест в сельской местности идет в основном за счет развития фермерских хозяйств и сельскохозяйственных потребительских кооперативов. Благодаря реализации мероприятий Госпрограммы в 2019 году всеми формами грантополучателей в сельской местности создано 6 964 новых постоянных рабочих места. Всего количество созданных рабочих мест на селе составило 25,2 тыс. при плановом значении ведомственной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий» - 1,5 тысячи.

Профсоюз отслеживает реализацию национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». В его реализации участвуют 1511 предприятий из 62 регионов Российской Федерации по 422 направлениям деятельности, в том числе 121 предприятие из 41 субъекта, имеющее ОКВЭД-2 «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство». Ожидается, что к 2024 году ежегодный рост производительности труда на средних и крупных предприятиях несырьевого сектора экономики составит 5 процентов.

Уровень безработицы сельского населения по сравнению с 2018 годом снизился на 0,4 пп., при этом уровень безработицы среди возрастной категории от 15 лет и старше составляет 6,9% против 3,9% в городах.

Снизился незначительно и уровень сельской занятости населения в возрасте от 15 лет и старше - с 53,9% в 2018 году до 53,1% в 2019 году.

В среднем в 2019 году из 1,2 млн. безработных сельских жителей 29,2% находились в ситуации застойной безработицы (искали работу 12 месяцев и более), из 2,3 млн. безработных городских жителей – 21,0%.

Самый низкий уровень безработицы отмечается в Центральном федеральном округе; самый высокий в Северо-Кавказском федеральном округе. Эта тенденция сохраняется в течение последних лет.

На протяжении 2019 года Профсоюз, его территориальные организации вели мониторинг ситуации на отраслевом рынке труда в части наблюдения таких параметров ситуации как сокращение штата, введение неполной рабочей недели, закрытие предприятий, задержка выплаты заработной платы. Данные мониторинга направляются сторонам социального партнерства, в Федерацию независимых профсоюзов России и РТК.

Финансовые проблемы, массовые увольнения, задолженность по зарплате, банкротства предприятий наблюдались в республиках Башкортостан, Бурятия и Карелия, в Пермском и Приморском краях, в Вологодской, Воронежской, Калининградской, Костромской, Омской, Ростовской, Самарской, Ярославской и других областях, в г. Санкт-Петербург.

В 2019 году в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) численность выбывших работников в связи с сокращением штатной численности организаций составляет 6 210 человек, по соглашению сторон уволились 17 591 человек (данные Росстат).

Наиболее частые причины высвобождения работников – отсутствие оборотных средств в организации, и как следствие, сокращение объемов производства, невыгодная закупочная цена на производимую продукцию, длительные сроки реализации продукции, техническая и технологическая модернизация производства, реорганизация структурных подразделений, высокие цены на энергоносители.

Так, в 2019 году приостановило работу АО «Самарский жиркомбинат» (группа компаний «НЖМК») «в связи с необходимостью повышения эффективности работы холдинга», уволено 300 человек.

АО «Молоко Бурятии» оказалось в сложной финансовой ситуации, накоплены огромные долги перед поставщиками. На предприятии не осуществлялась производственная деятельность, возникли долги по заработной плате, сотрудники уволены. Предприняты действия к восстановлению платежеспособности предприятия.

Банкротятся небольшие организации, деятельность которых значима для конкретного региона. Как пример, ООО «Садовский сахарный завод» в Воронежской области: предприятие закрыто, 177 сотрудников уволено. Причина закрытия завода - низкая рентабельность производства из-за падения цен на сахар вследствие перепроизводства продукции.

По данным профсоюзного мониторинга, для предприятий АПК характерна скрытая безработица. Это выражается в неполной рабочей неделе либо неполном рабочем дне. В 2019 году такая практика выявлена на предприятиях АПК в Волгоградской, Воронежской, Калининградской, Омской, Орловской, Ростовской и Ярославской областях, в городе Москве.

Численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя в организациях сельского хозяйства (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) в 2019 году составила 5,8 тыс. человек, работающих неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем – 39,1 тыс. человек. В производстве пищевых продуктов и напитков, соответственно, - 2,8 тыс. человек и 32,4 тыс. человек.

Численность работников, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в организациях сельского хозяйства (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) составила 3,7 тыс. человек, в производстве пищевых продуктов, напитков и табачных изделий - 40,8 тыс. человек.

В отраслях агропромышленного комплекса, особенно в овощеводстве, применяется практика использования труда иностранных граждан. В рамках РТК Профсоюз рассмотрел проект Постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2020 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности». Позиция Профсоюза о сохранении на 2020 год допустимой доли иностранных работников в сфере выращивания овощей в размере 50% на всей территории Российской Федерации без расширения квоты для отдельных регионов доведена до сведения ФНПР. Вместе с тем, Профсоюз обращал внимание на то, что при формальном подходе запрет на расширение квоты для иностранцев в отдельных регионах, где отсутствует желание трудоустройства со стороны российских граждан, приведет к тому, что организации АПК в сфере овощеводства для продолжения своей деятельности будут вынуждены привлекать иностранных граждан без оформления трудовых отношений, что увеличит долю нелегальной занятости.

Совместно с Росагропромсоюзом продолжается работа по развитию системы квалификаций и формированию отраслевых профессиональных стандартов в сфере АПК. На интернет-странице Профсоюза в помощь

структурным организациям создан раздел «Национальная система квалификаций и профессиональные стандарты», где размещается информация о разработке и актуализации профстандартов, проведении профессионально-общественного обсуждения.

В 2019 году в рамках Совета по профессиональным квалификациям АПК, совместно с Росагропромсоюзом проведено профессионально-общественное обсуждение 58 проектов профессиональных стандартов и 35 проектов квалификаций с привлечением всех заинтересованных организаций по соответствующим видам профессиональной деятельности.

В 2019 году продолжено изучение вопросов социально-трудовых отношений и уровня профсоюзного членства в отдельных компаниях и отраслях АПК. Проведен опрос по сектору рыболовство и рыбоводство, переработка и консервирование рыбы, ракообразных и моллюсков, а также опрос по профсоюзному членству в группе компаний «ЭкоНива-АПК», которая по итогам 2019 года вошла в пятерку крупнейших производителей молока в мире. Проведена работа по актуализации базы данных по охвату профсоюзным членством в организациях, подведомственных Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору (Россельхознадзор).

По главе 4 Отраслевого соглашения. Рабочее время и время отдыха

Правовая инспекция труда Профсоюза проводила мониторинг нарушений в социально-трудовой сфере, в том числе связанных с рабочим временем и временем отдыха. Перечень наиболее распространенных нарушений повторяется из года в год – манипулирование графиками сменности, требование выполнения работы за пределами рабочего времени, привлечение работника к сверхурочной работе без его согласия и без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, неправильный учет и оплата сверхурочной работы, в том числе при суммированном учете рабочего времени, нарушение продолжительности межсменного и еженедельного непрерывного отдыха, порядка временной приостановки работы, предоставления отпусков, в том числе вынужденных.

По каждому обращению проводятся проверки, выносятся предписания об устранении нарушений, в сложных случаях направляются заявления в инспекции по труду и прокуратуру.

В 2019 году представителями Профсоюза на всех уровнях проводилась работа закреплению в Трудовом кодексе Российской Федерации права сельских женщин на сокращенную рабочую неделю (не более 36 часов в неделю, при оплате как за полную рабочую неделю). Профсоюз предложил не только сохранить данную гарантию, но и закрепить ее в ТК РФ как норму прямого действия. Соответствующие письма были направлены Председателю

Государственной Думы Российской Федерации, председателю Комитета по аграрным вопросам Государственной Думы, депутатам Государственной Думы, сотрудничающим с профсоюзами. Работа над законопроектом продолжалась вплоть до его принятия в третьем чтении, так как требовалось добиться закрепления таких формулировок, которые не сужали бы круг получателей данной гарантии. 12 ноября 2019 года Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности» (№372-ФЗ) подписан Президентом Российской Федерации. В Трудовом кодексе появилась новая статья 263.1, закрепляющая дополнительные гарантии для женщин, работающих в сельской местности. Также в ТК РФ закреплены права сельских тружениц на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы и установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.

По главе 5 Отраслевого соглашения. Оплата и нормирование труда

Аппарат Профсоюза проводит ежеквартальный мониторинг заработной платы в отрасли. Аналитические и статистические материалы по заработной плате публикуются на интернет-странице Профсоюза, направляются социальным партнерам и партнерским организациям.

В 2019 году среднемесячная заработная плата по полному кругу организаций в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) продолжала расти опережающими темпами по сравнению со средней зарплатой в России (9,8% против 7,5%). Однако уровень заработной платы работников сельскохозяйственных организаций продолжает оставаться одним из самых низких в стране. Так, соотношение по заработной плате в сельском хозяйстве со средней по экономике страны за 2019 года составило 59,8%. Оно практически не меняется уже в течение ряда лет, несмотря на усилия, предпринимаемые на федеральном и территориальном уровне.

По итогам 2019 года среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства (без субъектов малого предпринимательства) выросла по сравнению с 2018 годом на 10,7% и составляет 31 993 рублей (в сравнении с базовым 2017 годом – рост на 21,7%). Однако, если сопоставлять эти цифры с показателями числа работающих в отрасли (за пять лет снижение составило около 30%) и увеличением объемов производимой товарной продукции, то рост номинальной заработной платы идет крайне медленно.

В 2019 году только в семи регионах – в Белгородской, Курской, Липецкой, Орловской, Пензенской и Тамбовской областях, в городе

Севастополь уровень среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства достиг регионального уровня.

При рассмотрении проекта Национального доклада о ходе и результатах реализации Госпрограммы в 2018 году Профсоюз отмечал, что в целом Госпрограмма положительно влияет на рост доходов сельского населения, темп роста номинальной зарплаты выше целевых показателей. При этом в адрес Минсельхоза России вновь было направлено предложение о внесении в основные показатели выполнения Госпрограммы показателя «соотношение уровня заработной платы в сельском хозяйстве и в среднем по экономике страны», взяв за ориентир величину 90 процентов, определенную в Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы.

26 декабря 2019 года в ходе заседания Госсовета по вопросу «Государственная аграрная политика – эффективное сельскохозяйственной производство и развитие сельских территорий» Президент России обратил внимание работодателей на низкий уровень средней зарплаты в сельском хозяйстве: «Нужно больше думать о людях, которые обеспечивают ваши успехи, двигают всю отрасль вперед. Добавлю, что именно на селе живет больше половины, по оценке примерно 53%, граждан с низкими доходами».

Центральным комитетом Профсоюза, комитетами территориальных организаций ставится задача добиваться роста заработной платы через отраслевые соглашения и коллективные договоры. Для этого необходимо использовать доведение целевых показателей по заработной плате, закрепление порядка индексации заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги, порядка компенсации за работу во вредных условиях труда.

При разработке и заключении нового Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу профсоюзной стороне необходимо настаивать на определении и включении в Отраслевое соглашение минимальной величины месячной заработной платы квалифицированного работника в АПК, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности);

Предпринимаются другие шаги, нацеленные на рост заработной платы, выведение ее из серого поля. Так, при участии Саратовской областной организации Профсоюза в 2019 году подготовлены Методические рекомендации «Расчет уровня фонда оплаты труда для животноводства и растениеводства, основанного на средних удельных затратах в каждой из отраслей, соотношения фонда оплаты труда и объема реализации продукции», в которых приведены обоснования принципов формирования фонда оплаты труда, уровня затрат на оплату труда в структуре затрат на производство продукции растениеводства и животноводства на крупных и средних

сельскохозяйственных предприятиях и в крестьянских (фермерских) хозяйствах с учетом специализации на примере Саратовской области, даны методические подходы по формированию ФОТ.

По оценкам авторов исследования, в числе которых председатель Саратовской областной организации Профсоюза, применение данных методических подходов к формированию фонда оплаты труда средними и крупными сельскохозяйственными организациями (без учета высокотехнологичных узкоспециализированных предприятий) позволило бы повысить уровень среднемесячной заработной платы работников, занятых в сельскохозяйственном производстве и объем отчислений на социальные нужды в 2,2 раза. А заработная плата наемных работников в крестьянских (фермерских) хозяйствах и у индивидуальных предпринимателей при использовании данной методики могла бы возрасти в 2,6 раза и составить в среднем 31,0 тыс. руб. в месяц.

В отрасли есть примеры, когда Профсоюз и органы управления АПК ведут целенаправленную работу по повышению заработной платы работников АПК. В 2019 году более высокими темпами росла заработная плата работников сельхозпредприятий в республиках Дагестан (на 18,3%), Крым (на 18,3%) и Северная Осетия-Алания (на 17,4%), в Пензенской (на 20,4%), Псковской (на 32,3%) и Ульяновской (на 16,1%) областях, в городах Москва (на 17,8%), Санкт-Петербург (на 24,2%) и Севастополь (на 20,7%). Хороший опыт накоплен в Курской областной организации Профсоюза.

Снижение уровня среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) в отчетном году отмечено только в двух республиках: в Кабардино-Балкарии – на 1,6% и в Хакасии – на 6,9%.

Только в пяти субъектах Российской Федерации – в Камчатском крае, Сахалинской области, Чукотском авт. округе, в городах Москва и Санкт-Петербург среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве составляет более 90 процентов от уровня средней заработной платы по стране, из которых в трех действует районный коэффициент.

В производстве пищевых продуктов темп роста среднемесячной заработной платы за 2019 год к предыдущему году составил 7,7%, а среднемесячная заработная плата – 34 746 рублей или 73,2% от средней заработной платы по стране. В 2019 году в производстве пищевых продуктов произошло снижение уровня среднемесячной заработной платы к предыдущему году в 5 регионах России: в республиках Кабардино-Балкария – на 21,1% и Тыва – на 3,8%, в Волгоградской области – на 20,4%, Ивановской – на 3,2%, Пензенской – на 3,1%. В остальных субъектах Российской Федерации зафиксирован рост среднемесячной заработной платы.

Рост реальной заработной платы в целом по Российской Федерации, по данным Росстат, в 2019 году оказался значительно ниже, чем годом ранее: всего +2,9% против +8,5% в 2018 году.

На предприятиях отрасли сохраняются проблемы наличия просроченной задолженности по зарплате. На 1 января 2020 года, по сведениям, представленным в Росстат организациями (не относящимися к субъектам малого предпринимательства), просроченная задолженность по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках отмечалась в 20 субъектах Российской Федерации, и по сравнению с началом 2019 года уменьшилась на 42,7 млн. рублей (на 32,1%), составив 90,3 млн. рублей. Удельный вес просроченной задолженности в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках в общем объеме долгов по зарплате в целом по экономике составил 4,3%, и это наименьший показатель за последние годы.

Численность работников, имеющих задолженность по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках составляет 2,7 тыс. человек.

Вся сумма задолженности по заработной плате сложилась из-за отсутствия у организаций собственных средств. Особенно сложно обстоят дела с погашением задолженности по заработной плате в организациях, находящихся в процессе конкурсного производства и в стадии банкротства.

В сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2018 году и ранее, приходится 56,5 млн. рублей (62,6%), при этом задолженность работникам, уволенным из организаций в 2018 году и ранее, составляет 47,5 млн. рублей или 52,7% к общему объему задолженности.

В производстве пищевых продуктов и напитков задолженность по заработной плате имеется перед 2,4 тыс. человек и составляет 136,2 млн. рублей, из неё 71,5% (97,4 млн. рублей) приходится на организации, находящиеся в процессе конкурсного производства. Задолженность по заработной плате уменьшилась по сравнению с 1 января 2019 года на 24,1 млн. рублей (на 15,0%). Удельный вес просроченной задолженности перед работниками предприятий по производству пищевых продуктов и напитков в общем объеме долгов по зарплате в целом по экономике составил 6,4%.

В 2019 году на заседаниях РТК рассмотрены проекты федеральных законов: «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (по вопросам совершенствования механизмов обеспечения своевременности и полноты выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику)»; «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Федерации (в части гарантий по выплате выходного пособия и сохранении среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)); «О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" (в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)); проекта рекомендаций РТК по повышению гарантий сезонным работникам в сфере труда, и других. Регулярно рассматривались отчеты глав регионов, руководителей предприятий-должников о принимаемых мерах по ликвидации долгов по заработной плате.

В 2019 году продолжилось взаимодействие с Минсельхозом России и Минтруда России в рамках Межведомственной рабочей группы с целью внесения нового раздела по оплате труда работников государственной ветеринарной службы в Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год. Профсоюз совместно с Минсельхозом России (Депветеринарии) провел анализ численности работников, уровня заработной платы, организационно-правовых форм государственных учреждений ветеринарии и согласовал раздел «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии» для включения в Единые рекомендации. Минсельхоз России поддержал предложения Профсоюза. В декабре 2019 года Единые рекомендации на 2020 год были подписаны сторонами Российской трехсторонней комиссии.

По главе 6 Отраслевого соглашения. Социальные льготы, гарантии и компенсации

В рамках работы в РТК Профсоюз рассматривал материалы и проекты нормативно-правовых актов, касающиеся деятельности государственных внебюджетных фондов; установления коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2019 году; утверждения правил определения величины прожиточного минимума пенсионера в субъектах Российской Федерации; проектов федеральных законов «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», и ряда других.

На заседании постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по защите социально-трудовых прав и экономических интересов рассмотрены вопросы об исполнении социальных гарантий для работников организаций агропромышленного комплекса в связи принятием пакета законов о пенсионной реформе.

Правовой инспекцией труда Профсоюза проводится мониторинг пенсионных прав работников АПК в связи с выплатой 25%-й надбавки к фиксированной части пенсии неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в сельском хозяйстве 30 лет и проживающим в сельской местности.

Профсоюз уделяет большое внимание распространению опыта по реализации социальных льгот, гарантий и компенсаций, закрепленных в коллективных договорах и соглашениях, что позволяет работникам организаций АПК иметь актуальную информацию и получать дополнительные социальные гарантии, в том числе по социальной поддержке женщин, молодежи, ветеранов, одиноких родителей, иных уязвимых категорий работников. Информация об изменениях в законодательстве, касающемся социально-трудовой сферы, разъяснения и ответы на вопросы, волнующие членов Профсоюза и работников отрасли размещаются на интернет-сайте и вестнике Профсоюза «Агропрофкурьер».

В соответствии с коллективными договорами осуществляется софинансирование оздоровления работающих и членов их семей; выделяются дополнительные денежные выплаты при рождении ребенка; частично оплачивается содержание детей в детских дошкольных учреждениях и пребывание в детских оздоровительных лагерях. Положительный опыт работы в этом направлении накоплен в Татарстанской и Удмуртской республиканских, Краснодарской и Ставропольской краевых, Белгородской, Воронежской, Курской, Орловской областных организациях Профсоюза.

Территориальные и первичные организации Профсоюза принимали активное участие в летней детской оздоровительной кампании 2019 года. Правовой инспекцией труда Профсоюза проводился мониторинг подготовки и проведения кампании, включая анализ результатов контрольно-надзорной деятельности. Итоги кампании рассматривались на заседании постоянной комиссии по правовой работе Центрального комитета Профсоюза.

Совместно с органами исполнительной власти, руководителями предприятий, организаций, учреждений, имеющих на балансе стационарные оздоровительные лагеря, в рамках региональных межведомственных комиссий по детскому отдыху и оздоровлению рассматривались и решались вопросы, связанные с обеспечением финансирования оздоровления и отдыха детей за счет различных источников, организацией качественного питания в детских учреждениях, соблюдением санитарно-эпидемиологических норм,

обеспечением безопасности детей и сотрудников, организацией воспитательной и содержательной работы в детских учреждениях, установлением для них льготных тарифов оплаты за землепользование, воду, электроэнергию.

Особое внимание уделялось вопросам социальной защиты северян. Центральный комитет Профсоюза выступил соорганизатором VI Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты работников северных территорий, которая прошла в октябре 2019 года в г. Салехарде. Основными темами дискуссий на конференции стали закрепление специалистов в климатически неблагоприятных регионах, возвращение прежнего пенсионного возраста для жителей Крайнего Севера и приравненных к нему территорий; необходимость дотирования авиаперелетов в арктические и дальневосточные субъекты Российской Федерации. По итогам Конференции были приняты Рекомендации, которые направлены в адрес Правительства Российской Федерации, Госдумы, Совета Федерации, Общественной Палаты, Российского союза промышленников и предпринимателей, ряда федеральных министерств и ведомств.

Председатель Архангельской областной организации Профсоюза, член постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей принял участие в заседании круглого стола Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы Российской Федерации «Актуальные социальные проблемы лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: особенности регулирования оплаты труда и пенсионного обеспечения», где выступил с сообщением.

Профсоюз представлен в Правлении Фонда социального страхования Российской Федерации. В 2019 году на заседаниях Правления Фонда рассмотрены предложения по изменению подходов к определению страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; вопросы электронных родовых сертификатов; отчет о реализации проектов «Открытый контракт», «Прямые выплаты»; схема компенсации денежных средств за самостоятельно приобретённые ТСР инвалидам, пострадавшим на производстве; системы управления рисками, связанными с утомляемостью, и другие.

По главе 7 Отраслевого соглашения. Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность

В организациях агропромышленного комплекса принимаются меры по модернизации производства, внедрению передовых технологий, что положительно сказывается на улучшении условий труда и предупреждении

травматизма на производстве. В результате за последние годы в АПК наблюдается некоторое снижение уровня производственного травматизма. В то же время неудовлетворительные условия труда и несчастные случаи на производстве остаются серьёзной проблемой в организациях АПК, особенно сельского хозяйства. Здесь уровень травматизма в 1,6 раза, а смертельного в 2 раза выше средних показателей по стране. В 2019 году на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении соответствующих услуг в этих областях было занято 32,2 процента работников организаций (без субъектов малого предпринимательства). В то же время на мероприятия по охране труда расходуется в 2,3 раза меньше средств, чем в среднем по экономике страны, это самый низкий показатель среди всех видов экономической деятельности.

В организациях по производству пищевых продуктов на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами занято 35,7 процента работающих, в производстве напитков – 25,2 процента, в производстве табачных изделий – 56,5 процента.

На заседании Президиума Профсоюза рассмотрен вопрос «О работе технической инспекции труда Профсоюза за 2018 год». Данные профсоюзного контроля за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений свидетельствуют о фактах нарушения законодательства о труде. К выполнению работ, в том числе повышенной опасности привлекается необученный персонал, в ряде случаев без спецодежды и средств защиты. Допускается эксплуатация неисправных машин и механизмов, на рабочих местах отсутствуют инструкции по охране труда. Не организован надлежащий ведомственный контроль за соблюдением требований безопасности труда на производстве. Отмечено, что наличие на предприятиях профсоюзных организаций положительно влияет на создание здоровых и безопасных условий труда, способствует сохранению здоровья и жизни работников.

Технической инспекцией труда Профсоюза изучена и рекомендована к распространению практика работы Курской и Пензенской областных организаций Профсоюза по вопросам охраны труда.

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и экологической безопасности осуществляет контроль за состоянием охраны и безопасности труда в организациях АПК. В 2019 году были рассмотрены вопросы: о практике работы Челябинской областной организации Профсоюза по организации профсоюзного (общественного) контроля за состоянием охраны труда на производстве; о работе по охране труда в организациях АПК Рязанской области; о резолюции 27 конгресса Международного союза пищевиков IUF о Поведенческом подходе к охране труда и производственной безопасности; о Региональном соглашении о предупреждении и

расследовании происшествий в сфере охраны труда, заключенном между «Компанией Данон» в России и профсоюзами.

Технические инспекторы труда Профсоюза участвовали в расследовании несчастных случаев на производстве, оказывали помощь первичным профсоюзным организациям в обучении профактива, проводили обследование условий труда в организациях АПК. Основное внимание уделялось контролю за выполнением мероприятий, заложенных в соглашения по охране труда коллективных договоров, в соглашения по улучшению условий и охраны труда, вопросам своевременного проведения медосмотров и инструктажа с работниками, обеспечения их средствами индивидуальной защиты, мониторинга специальной оценки условий труда, предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда. В этих вопросах инспекторы труда Профсоюза сотрудничали с техническими инспекторами труда территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными инспекторами труда, органами по труду местных администраций.

Профсоюз участвовал в заседаниях рабочей группы РТК по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности, где был рассмотрен ряд вопросов и проекты нормативных правовых актов:

проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»;

проекты приказов Минтруда России об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин; о внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, тепловых энергоустановок;

проект приказа Минздрава России «О внесении изменений в приложения №№ 1, 2 и 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда"»;

о совершенствовании законодательства в части создания в отраслях экономики непромышленной сферы систем управления охраной труда;

о проведении консультаций по оптимизации проведения предварительных медицинских осмотров и психиатрических

освидетельствований работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; и другие.

Профсоюз проводил работу в соответствии с политикой Правительства Российской Федерации по пересмотру избыточных и устаревших нормативных правовых актов в рамках «Регуляторной гильотины». Рассмотрено более 1500 законодательных актов. Даны предложения по проектам соответствующих Постановлений Правительства Российской Федерации. В связи с тем, что в настоящее время не разработаны какие-либо законодательные акты, касающиеся правил работы и охраны труда в ветеринарных лабораториях, Профсоюз счел преждевременным признание утратившими силу «Правил работы и охраны труда в ветеринарных лабораториях», утвержденных Министерством сельского хозяйства СССР 14 января 1975 года, а также ряда приказов Минтруда России: от 16 июня 2014 года № 375н, от 24 июня 2014 года № 412н, от 12 января 2015 года № 2н.

Профсоюз участвовал в работе по актуализации Перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденном постановлением правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 162. Работа велась по актуализации раздела XXXVIII «Сельское хозяйство» Перечня. Представители Профсоюза выразили позицию, что Перечень тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, не должен ущемлять экономические интересы женщин, но должен учитывать серьезные последствия для здоровья женщин, в том числе репродуктивного, которые могут вызвать работы с использованием ядохимикатов, пестицидов, дезинфицирующих средств, работы по поднятию и переноске тяжестей сверх нормативных. Эта позиция принята в внимание и поддержана Минтрудом России и отраслевым объединением работодателей.

18 июля 2019 г. был издан Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» (вступает в силу с 1 января 2021 года), в соответствии с которым снят запрет для женщин на ряд профессий, считающихся традиционно мужскими, например таких как тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, водитель грузового автомобиля и другие, при условии соблюдения работодателями допустимых условий труда для женщин. Отдельные сельскохозяйственные профессии АПК с ограничением для женщин вошли в раздел XXI. Производства и работы прочих видов экономической деятельности.

Во многих организациях Профсоюза прошли мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, который проводится ежегодно 28 апреля по инициативе Международной организации труда (МОТ). Темой Всемирного дня охраны труда в 2019 году - в год 100-летия МОТ, был выбран лозунг: «Охрана труда и будущее сферы труда». В этот день на предприятиях агропромышленного комплекса прошли производственные совещания, лекции, выставки, конкурсы, выполнялись мероприятия по улучшению условий и охраны труда. В ряде регионов проведены межрайонные семинары-совещания по вопросам охраны труда для работодателей и специалистов организаций, специалистов по труду и профсоюзного актива, на заседаниях отраслевых, межведомственных и муниципальных комиссиях по охране труда рассматривалось состояние охраны труда и производственного травматизма.

Информационно-аналитические материалы, посвященные вопросам охраны труда, профзаболеваний, вопросам экологии регулярно публикуются в вестнике Профсоюза «Агропрофкурьер» и размещаются на сайте Профсоюза.

По главе 8 Отраслевого соглашения. Молодежная политика

По данным за 2019 год в отрасли учится и работает 370 459 молодых людей, из которых 260 958 являются членами Профсоюза, что составляет 43,7 процентов от общего числа членов Профсоюза.

Молодежный совет Профсоюза ведет работу по привлечению внимания к проблемам молодежи, усилению их правовой и социальной защищенности. Члены Молодежного совета Профсоюза принимают участие в разработке и реализации молодежных программ. Особое внимание уделяется привлечению молодежи к профсоюзной деятельности, формированию молодежного профактива, поддержанию имиджа Профсоюза.

Президиум Профсоюза ежегодно рассматривает вопросы работы с молодежью, подводит итоги конкурса на лучшую организацию Профсоюза в области молодежной политики.

В республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организациях Профсоюза действуют более 30 молодежных советов (комиссий). Созданы молодежные советы в городских, районных и первичных профсоюзных организациях.

В ряде регионов успешно реализуются совместные проекты с отделениями Российского союза сельской молодежи (РССМ). Хороший опыт такого взаимодействия накоплен в Межрегиональной организации республики Крым и г. Севастополь, Башкирской и Марийской республиканских, Пермской краевой, Белгородской, Вологодской, Курской, Орловской, Саратовской, Томской, Челябинской областных организациях Профсоюза.

В 2019 году члены молодежных советов (комиссий) территориальных организаций Профсоюза участвовали в мероприятиях по вопросам привлечения молодежи в сельскохозяйственное производство, принимали активное участие в семинарах и форумах, проводимых ФНПР и Федеральным агентством по делам молодежи (Росмолодежь).

Ежегодно более 20 тысяч членов Профсоюза из числа молодежи принимают участие в первомайской акции профсоюзов, в мероприятиях в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!" 7 октября, выходят на публичные акции с целью привлечения общественного внимания к социально-трудовым проблемам студентов и молодых работников.

Молодые работники, добившиеся высоких показателей в труде и активно участвующие в деятельности профсоюзной организации, поощряются наградами Профсоюза.

За отличную успеваемость и активную общественную работу студентам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования назначаются стипендии Профсоюза. В 2019 году стипендиатами ЦК Профсоюза стали 21 студент организаций высшего образования и 71 учащийся организаций среднего профессионального образования.

В вестнике Профсоюза «Агропрофкурьер», на сайте Профсоюза регулярно освещаются мероприятия, проводимые с участием молодежи.

По главе 9 Отраслевого соглашения. Развитие социального партнерства и координация действий сторон соглашения

Перед выборными органами Профсоюза и его структурных организаций стоит задача совершенствования системы социального диалога в отрасли.

Профсоюзу совместно с Минсельхозом России, отраслевыми союзами и экспертами агропродовольственного рынка необходимо настаивать на принятии дополнительных мер по защите отечественного сельского хозяйства.

В июне 2019 года на заседании Центрального комитета Профсоюза были подведены итоги реализации в 2018 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы. В Постановлении Центрального комитета отмечено, что в отрасли остаются системные проблемы, в том числе в социально-трудовой сфере, для решения которых требуется усилить взаимодействие социальных партнеров.

Стороны соглашения продолжали работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности АПК, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм собственности в систему социального партнерства, по расширению сферы распространения федерального, территориальных отраслевых соглашений на работодателей и работников агропромышленного комплекса.

Мероприятия федерального Отраслевого соглашения в 2019 году распространялись на 637,8 тысяч работников, в том числе на 376,4 тысячи членов Профсоюза.

Специалистами аппарата Профсоюза актуализирована информация о региональных отраслевых соглашениях и сроках их действия, сторонах социального партнерства, обязательствах, взятых на себя сторонами.

По состоянию на 31 декабря 2019 года на уровне субъектов Российской Федерации действовало 55 отраслевых соглашений по АПК, из них 10 отраслевых соглашений были заключены вновь и одно соглашение пролонгировано. Кроме этого действовали 209 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (городском, окружном, районном) и 36 иных соглашений, среди которых – территориальные межотраслевые соглашения, соглашения о взаимодействии профсоюзных организаций с органами государственного управления регионального, муниципального уровня, отраслевыми объединениями и союзами по отдельным направлениям.

На региональном и локальном уровнях не везде удается наладить социальный диалог между сторонами социального партнерства. В 19 субъектах Российской Федерации территориальные отраслевые соглашения не заключены - это республики Адыгея, Дагестан, Ингушетия, Марий-Эл, Красноярский край, Архангельская, Брянская, Владимирская, Волгоградская, Калининградская, Кемеровская, Липецкая, Новгородская, Пензенская, Сахалинская, Смоленская, Тамбовская области, города федерального значения Москва и Санкт-Петербург.

Трудности в реализации права Профсоюза на ведение коллективных переговоров и заключение соглашений обусловлены отсутствием на том или ином уровне социального партнерства отраслевых объединений работодателей. В ряде случаев действующие в территориях объединения товаропроизводителей агропромышленного комплекса не хотят брать на себя функции работодателей.

Комитеты территориальных организаций Профсоюза оказывают содействие в создании региональных объединений работодателей. Данная работа представляется крайне важной, так как отсутствие партнеров по переговорному процессу со стороны работодателей не только не способствует решению социально-трудовых проблем, зачастую ведет к их стагнации, а в конечном итоге к возрастанию недовольства и массовой миграции работников в отрасли и территории с более привлекательными условиями труда и жизни.

Центральный комитет Профсоюза предоставляет юридическую помощь и проводит экспертизу проектов коллективных договоров и отраслевых соглашений по запросу территориальных организаций Профсоюза. Оказывает

помощь в разработке переговорных стратегий и проведении переговоров с работодателями при заключении коллективных договоров и соглашений.

На территориальном уровне для поощрения эффективно работающих первичных профсоюзных организаций и социально ответственных работодателей, повышения значимости коллективного договора проводится смотр-конкурс «Лучший коллективный договор в организациях АПК».

По главе 10 Отраслевого соглашения. Гарантии прав выборных профсоюзных органов

Правовой инспекцией труда Профсоюза осуществляется правозащитная деятельность в рамках полномочий, предоставленных законодательством Российской Федерации. Ведется контроль реализации прав работников и профсоюзных организаций, установленных международными правовыми нормами, законами Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективными договорами.

Осуществляется работа по выявлению противоправных действий (бездействия) работодателей, их представителей и других должностных лиц, нарушающих или ограничивающих реализацию прав, свобод и законных интересов работников и профсоюзных организаций. Отстаиваются права работников на свободу объединения.

В 2019 году имели место случаи противодействия со стороны работодателей созданию первичных профсоюзных организаций, давления на работников-инициаторов создания профсоюзной организации, отказов в предоставлении информации и локальных нормативных актов, необходимых для ведения переговоров, отказов освободить от работы членов Профсоюза для участия в коллективных переговорах и обучении по профсоюзной линии, попыток необоснованного сокращения профактивистов.

Выступления профсоюзных активистов в средствах массовой информации являются одним из главных рычагов влияния Профсоюза на работодателей в вопросах отстаивания интересов работников, если переговорный процесс оказывается неэффективным, либо заходит в тупик.

Так, в течение 2019 года Профсоюз, другие членские организации ФНПР проводили акцию солидарности с уволенными работниками структурных подразделений ООО «Нестле Россия», занимающимися продвижением продукции компании в ритейле. Части работников компанией было предложено дальнейшее трудоустройство в подрядных организациях, однако ни один из членов Профсоюза не оказался в их числе. В ходе проведения мероприятий по реорганизации Департамента корпоративных продаж привлеченными сотрудниками ООО «Нестле Россия» в 10 регионах Российской Федерации одновременно были проведены собрания работников,

где были отмечены факты грубого нарушения прав и свобод граждан. По всем случаям Профсоюз обращался в адрес Генерального прокурора Российской Федерации с просьбой провести проверку законности действий руководства ООО «Нестле Россия».

Правовая инспекция труда Профсоюза оказывала правовую помощь территориальным организациям по вопросам соблюдения трудовых и профсоюзных прав, и другим вопросам. Зарегистрировано 196 случаев нарушения профсоюзных прав, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также непременное членских профсоюзных взносов.

На «Горячую линию» Профсоюза за 2019 год обратились более 150 членов Профсоюза, работников отрасли за консультацией.

О ходе подготовки нового Отраслевого соглашения

В начале 2020 года аппарат Профсоюза проанализировал новеллы трудового законодательства, отраслевые соглашения, заключенные в последние годы профсоюзами ФНПР, провел предварительные консультации с социальными партнерами – участниками Отраслевого соглашения.

Ситуация с распространением коронавирусной инфекции и принятые государством меры по введению режима самоизоляции и нерабочих дней внесли коррективы в план подготовки Отраслевого соглашения.

Очевидно, что с окончанием ограничительных мер подготовка проекта Отраслевого соглашения должна проходить в ускоренном темпе.

Вопросы, которые не находят решения в течение целого ряда лет – невысокий уровень заработной платы, недостаток работников с требуемой квалификацией, высокое число случаев производственного травматизма. Кроме этого, новые актуальные темы – сохранение доходов и занятости работников в условиях возникновения эпидемиологических вызовов требуют общего видения развития ситуации в отрасли, поиска новых подходов в решении проблем и тщательной проработки.

Для обсуждения концепции и подготовки проекта Отраслевого соглашения предлагается создать комиссию Профсоюза (предложения по персональному составу комиссии прилагаются), а также обратиться к сторонам Отраслевого соглашения с предложением актуализировать на паритетной основе состав представителей в Отраслевой комиссии, согласовать график подготовки Отраслевого соглашения.

Состав Комиссии Профсоюза
по подготовке Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу
Российской Федерации на 2021-2023 годы

№ п/п	ФИО	Должность
1.	Юрова Галина Михайловна	Заместитель Председателя Профсоюза, сопредседатель комиссии
2.	Авдонин Виктор Федорович	Председатель первичной профсоюзной организации филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара
3.	Боровикова Наталья Валентиновна	Председатель Тульской областной организации Профсоюза
4.	Гарифуллина Фарида Галимзяновна	Председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза
5.	Епифанцев Никита Павлович	Председатель Молодежного совета Профсоюза
6.	Николаев Борис Ануфриевич	Председатель Якутской республиканской организации Профсоюза
7.	Калашников Владимир Анатольевич	Председатель Омской областной организации Профсоюза
8.	Качанов Александр Иванович	Председатель Саратовской областной организации Профсоюза
9.	Кропотин Иван Михайлович	Председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза
10.	Кушнерёв Иван Михайлович	Председатель Курской областной организации Профсоюза
11.	Малахов Иван Александрович	Председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза
12.	Марнопольский Сергей Григорьевич	Председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза
13.	Пшеничникова Александра Юрьевна	Председатель Московской городской территориальной организации Профсоюза
14.	Тимофеев Александр Анатольевич	Председатель Архангельской областной организации Профсоюза
15.	Седина Анна Юрьевна	Председатель Валуйской районной организации Профсоюза, Белгородская область
16.	Фурман Иван Васильевич	Главный технический инспектор труда Профсоюза
17.	Чуприна Николай Нестерович	Председатель Белгородской областной организации Профсоюза
18.	Шалаев Владимир Васильевич	Председатель Пермской краевой организации Профсоюза
19.	Шароварова Елена Николаевна	Главный правовой инспектор труда Профсоюза
20.	Шевцов Александр Сергеевич	Председатель Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза

Состав представителей Профсоюза

в Отраслевой комиссии по подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Соглашения разногласий

№ п/п	ФИО	Должность
1.	Юрова Галина Михайловна	Заместитель Председателя Профсоюза, сопредседатель Отраслевой комиссии
2.	Авдонин Виктор Федорович	председатель ППО филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самаре
3.	Пшеничникова Александра Юрьевна	Председатель Московской городской организации, заместитель Председателя Профсоюза
4.	Троилова Ольга Валерьевна	Председатель ППО ГБУ «Мосветобъединение»
5.	Шевцов Александр Сергеевич	Председатель Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза